

Algemene voorwaarden Trainingen JobLane BV.

JobLane is ingeschreven bij Kamer van Koophandel te 's-Gravenhage onder nr. 27284192.

Artikel 1. Algemeen

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, werkzaamheden en overeenkomsten terzake door of namens JobLane verzorgde trainingen.
- b. Algemene inkoop- of andere algemene voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing op de rechtsverhouding tussen opdrachtgever en JobLane en worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 2. Inschrijving

- a. Alle aankondigen, offertes en aanbiedingen van JobLane zijn vrijblijvend.
- b. Inschrijvingen worden in behandeling genomen op volgorde van binnenkomst. JobLane bevestigt per e-mail of brief separaat de inschrijving. JobLane houdt het recht voor een inschrijving binnen 5 werkdagen na kennisname van de inschrijving door de opdrachtgever zonder opgave van redenen te weigeren.
- c. Door de inschrijving aanvaardt de opdrachtgever de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden.

Artikel 3. Training

- a. JobLane spant zich in om te zorgen voor een adequate en deugdelijke kwaliteit van de training. Na afloop van de training ontvangt de opdrachtgever een evaluatieformulier. JobLane zal dat gebruiken om de trainingen waar nodig te verbeteren alsmede haar docenten te beoordelen.
- c. JobLane behoudt zich het recht voor de locatie te veranderen en om in het geval van onvoldoende inschrijvingen een training geen doorgang te laten vinden. JobLane zal de opdrachtgever daarover tijdig informeren.

Artikel 4. Betaling

- a. Het cursusgeld is bij vooruitbetaling verschuldigd. JobLane verzendt daartoe een factuur.
- b. Bij niet tijdige of onvolledige betaling behoudt JobLane zich het recht voor de deelnemer uit te sluiten van deelname.

Artikel 5. Annulering en wijziging

- a. Bij annulering van een inschrijving door de opdrachtgever binnen een maand voorafgaande aan de training wordt het cursusgeld niet gerestitueerd. Indien de opdrachtgever verhinderd is voor deelname is hij wel gerechtigd een vervanger deel te laten nemen.
- b. Indien door omstandigheden een bepaalde training onverhoopt geen doorgang kan vinden, zal JobLane trachten binnen afzienbare termijn te zorgen voor een vervangende training. Indien een vervanging niet mogelijk is en JobLane de training annuleert zal JobLane het cursusgeld restitueren aan de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft geen recht op een (aanvullende) schadevergoeding; iedere verdere aansprakelijkheid zijdens JobLane is uitgesloten.
- c. JobLane behoudt zich voorts het recht voor aangekondigde docenten te vervangen.
- d. Aan informatie op www.joblane.nl en andere online platforms of websites waarop uitingen van JobLane zijn vermeld aangaande trainingen kunnen geen rechten worden ontleend. Mede wegens kwaliteitsverbetering en/of herprogrammering behoudt JobLane zich het recht voor het trainingsprogramma ten opzichte van de aankondiging zowel organisatorisch (bijvoorbeeld de locatie) als inhoudelijk (door bijvoorbeeld actualiteit prominent te betrekken) aan te passen.

Artikel 6. Intellectueel eigendom

- a. De intellectuele en industriële eigendomsrechten met betrekking tot de aan opdrachtgever verstrekte informatie (cursus- of opleidingsmateriaal) komen JobLane toe.
- b. Alle door JobLane in het kader van de opleiding of training aan opdrachtgever verstrekte informatie (cursus- of opleidingsmateriaal) is uitsluitend bedoeld voor eigen gebruik van de opdrachtgever of diens organisatie. Het is opdrachtgever, ongeacht de wijze daarvan, niet toegestaan de verkregen informatie te verveelvoudigen en/of te openbaren.

Artikel 7. Aansprakelijkheid

- a. Met het geven van de training aanvaardt JobLane een inspanningsverplichting. Hoewel met betrekking tot de inhoud van de door JobLane geleverde training de uiterste zorg wordt betracht, kan JobLane de afwezigheid van fouten of onvolledigheden niet uitsluiten. JobLane noch de trainers zijn op enigerlei wijze aansprakelijk voor eventuele schade veroorzaakt door dergelijke fouten of onvolledigheden.
- b. JobLane is niet aansprakelijk voor schade aan persoon of goederen door ongeval, ongeval, verlies of diefstal ontstaan op de trainingslocatie.
- c. JobLane is niet aansprakelijk voor door de opdrachtgever dan wel enige derde geleden schade als gevolg van onjuist en/of ondeskundig gebruik door opdrachtgever of enige derde van door JobLane verstrekte informatie (cursus- of opleidingsmateriaal) of geleverde training.

Artikel 8. Klachten

- a. Eventuele klachten over de (kwaliteit van de) door JobLane geleverde trainingen dienen binnen uiterlijk 14 dagen na uitvoering hiervan, schriftelijk en gemotiveerd aan JobLane kenbaar worden gemaakt. Bij het achterwege blijven hiervan wordt de opdrachtgever geacht geen klachten te hebben. Het indienen van een klacht ontslaat opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting aan JobLane.

Artikel 9. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- a. Op iedere overeenkomst tussen JobLane en opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
- b. Als bevoegde rechter wijzen partijen aan de rechter welke bevoegd is in de vestigingsplaats van JobLane.